

希望退職事例(各社IR情報から作成)

平成23年8月時点の情報による

証券コード	募集期間 Start	募集期間 End	退職時期	会社名		募集人数	応募人数	金額(百万円)	1人当たり(百万円)	応募率	発表	優遇措置
6841	2011/5/16	2011/6/24	2011/7	横河電機	特定部門の従業員	150	185	3,400	18.4	123%	34億円	特別一時金を支給。 再就職支援会社による再就職支援を実施。
6723	2011/1/17	2011/2/15	2011/3	ルネサスエレクトロニクス	勤続5年以上かつ満40歳以上の当社および国内連結子会社社員	1200	1487	20,000	13.4	124%	200億円	特別加算金を支給。 希望者に対し、再就職支援会社による再就職支援を実施。
2284	2011/4/1	2011/4/14	2011/4	伊藤ハム	勤続3年以上かつ満40歳以上満58歳以下の正社員	150	289	3,000	10.4	193%	30億円(連結)・11億円(単体)	退職金に加え特別優遇加算金を支給。 再就職支援を実施。
3436	2011/1/11	2011/1/18	2011/1	SUMCO	全従業員	300	588	5,600	9.5	196%	56億円	所定の退職金に特別加算金を支給。 希望者に対し、再就職支援会社による再就職支援を実施。
1816	2011/4/15	2011/5/13	2011/5	安藤建設	満40歳以上満58歳未満の正社員	150	171	1,370	8.0	114%	13.7億円	所定の退職手当に割増加算退職金を支給。 希望者に対し、再就職支援会社による再就職支援を実施。
7914	2011/2/7	2011/2/18	2011/3	共同印刷	満30歳以上の正社員	270	308	2,369	7.7	114%	2369百万円	通常の会社都合退職金に特別加算金を上乗せ。 希望者に対し、再就職支援を実施。
1890	2011/4/25	2011/5/23	2011/5	東洋建設	満40歳以上59歳以下の総合職	80	66	500	7.6	83%	5億円	所定の退職手当に加えて、退職加算金を上乗せ支給。 希望者に対し、再就職支援会社を通じた再就職支援を実施。
8170	2011/7/1	2011/7/31	2011/8	アデランス	社員	400	466	3,100	6.7	117%	31億円	会社都合の退職金に加え特別加算金を支給。 希望者に対し、再就職の斡旋など、再就職支援。
6924	2011/3/30	2011/4/13	2011/4	岩崎電気	40才以上58才以下の正社員	90	81	439	5.4	90%	5億20百万円(連結)・4億39百万円(単体)	退職特別加算金を支給。 希望者に対し、再就職支援会社による再就職支援を実施。
1805	2011/3/17	2011/4/28	2011/5	飛鳥建設	総合職、エリア総合職、一般職	380	350	1,667	4.8	92%	1667百万円	退職金に加え特別優遇加算金を支給。 再就職支援を実施。
6803	2011/6/1	2011/6/10	2011/7	ティアック	満年齢が35歳以上64歳未満でかつ勤続3年以上の正社員、契約満了期限が到来する定年後再雇用社員	120	96	358	3.7	80%	358百万円	特別退職加算金を支給。
6771	2011/4/25	2011/5/20	2011/5	池上通信機	満40歳以上満60歳未満の社員、雇用契約期間内にある定年後再雇用嘱託者	200	126	429	3.4	63%	429百万円	通常退職金に特別割増金を上乗せ。 希望者に対し、再就職支援を実施。
6632	2011/2/7	2011/2/25	2011/3	JVC・ケンウッド	子会社日本ビクターにて勤続5年以上の社員	500	738	2,500	3.4	148%	25億円	退職加算金他
3441	2011/4/18	2011/6/15	2011/7	山王	全従業員	200	122	140	1.1	61%	140百万円	会社都合による退職金に割増退職金を加算。