介護休業の取得事例（規程第25条第1項第5号関係）

|  |  |
| --- | --- |
| 所　属 |  |
| 氏　名 |  |
| 取得期間 |  |

|  |
| --- |
| 取得したきっかけ |
|  |
| 介護休業中、復職にむけてどのように対応したか |
|  |
| 復職後の働き方と介護について |
|  |
| 介護休業を取得した感想 |
|  |
| これから介護に直面する職員へのメッセージ |
|  |

|  |
| --- |
| 【上司からのメッセージ】 |
|  |

介護休業の取得事例の記載例

介護休業の取得事例（規程第25条第1項第5号関係）

|  |  |
| --- | --- |
| 所　属 | 製造部　企画課 |
| 氏　名 | 厚労　太郎さん |
| 取得期間 | 1回目　●●年●月●日～●月●日、2回目　●●年●月●日～●月●日 |

|  |
| --- |
| 取得したきっかけ |
|  |
| 介護休業中、復職にむけてどのように対応したか |
|  |
| 復職後の働き方と介護について |
|  |
| 介護休業を取得した感想 |
|  |
| これから介護に直面する職員へのメッセージ |
|  |

|  |
| --- |
| 【上司からのメッセージ】 |
| 当課での介護休業取得は厚労さんが初めてでした。介護はいつ始まるか分からないとは正にそのとおりで、厚労さんから相談を受けたときは突然のことで驚きましたが、休業中に介護の体制を整えて、復職後も仕事と介護を両立しながら引き続き活躍されており、頼もしく思います。  みなさんも、家族の介護に直面した場合は、いつでも相談してください。ひとりで抱え込まないことが大切です。 |

●●制度の利用事例（規程第25条第1項第5号関係）

|  |  |
| --- | --- |
| 所　属 |  |
| 氏　名 |  |
| 取得期間 |  |

|  |
| --- |
| 利用したきっかけ |
|  |
| 利用にあたって準備したこと（仕事面） |
|  |
| 利用にあたって準備したこと(家庭面) |
|  |
| 制度利用中の働き方と介護について |
|  |
| ●●制度を利用した感想 |
|  |
| これから介護に直面する職員へのメッセージ |
|  |

|  |
| --- |
| 【上司からのメッセージ】 |
|  |

介護両立支援制度の利用事例の記載例

●●制度の利用事例（規程第25条第1項第5号関係）

|  |  |
| --- | --- |
| 所　属 | 製造部　企画課 |
| 氏　名 | 厚労　太郎さん |
| 取得期間 | ●●年●月●日～●月●日 |

|  |
| --- |
| 利用したきっかけ |
|  |
| 利用にあたって準備したこと（仕事面） |
|  |
| 利用にあたって準備したこと(家庭面) |
|  |
| 制度利用中の働き方と介護について |
|  |
| ●●制度を利用した感想 |
|  |
| これから介護に直面する職員へのメッセージ |
|  |

|  |
| --- |
| 【上司からのメッセージ】 |
| 厚労さんの○○制度利用にあたり、課内の連絡体制の見直しを行いました。突発的な事情で休まざるを得ない人が発生した場合でも、円滑に業務が継続できる組織となりました。  　引き続き、家族の事情に対応し、両立支援制度を活用して働き続けられる環境を整えていきます。 |