育児休業の取得事例

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 所　属 |  |  |
| 氏　名 |  |
| 取得期間 |  |

|  |
| --- |
| 取得したいと思ったきっかけ |
|  |
| 配偶者の反応 |
|  |
| 上司・同僚の反応 |
|  |
| 取得にあたって準備したこと（仕事面） |
|  |
| 取得にあたって準備したこと(家庭・子育て面) |
|  |
| 育児休業中どう過ごしたか |
|  |
| 復帰後の働き方と育児について |
|  |
| 育児休業を取得した感想 |
|  |
| これから育児休業を取得する男性職員へのメッセージ |
|  |

|  |
| --- |
| 【上司からのメッセージ】 |
|  |

育児休業取得事例の記載例

育児休業の取得事例

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 所　属 | 製造部　企画課 | ～我が社、５人目の男性育児休業取得者～ |
| 氏　名 | 厚労　太郎さん |
| 取得期間 | 子の出生直後から３ヵ月間 |

|  |
| --- |
| 取得したいと思ったきっかけ |
|  |
| 配偶者の反応 |
|  |
| 上司・同僚の反応 |
|  |
| 取得にあたって準備したこと（仕事面） |
|  |
| 取得にあたって準備したこと(家庭・子育て面) |
|  |
| 育児休業中どう過ごしたか |
|  |
| 復帰後の働き方と育児について |
|  |
| 育児休業を取得した感想 |
|  |
| これから育児休業を取得する男性職員へのメッセージ |
|  |

|  |
| --- |
| 【上司からのメッセージ】 |
| 当課での男性育休取得は初めてでしたが、厚労さんの育休取得が業務分担の見直しと見える化につながり、課内全体で生産性を意識した働き方が進むきっかけとなりました。ぜひ今後も、育児と仕事を両立して、若手社員のモデルとなってもらいたいと思います。 |