**1年単位の変形労働時間制に関する協定書**

株式会社○○○○（以下「会社」という。）と株式会社○○○○従業員代表□□□□は、1年単位の変形労働時間制に関して、次のとおり協定する。

（対象従業員）

第 条　本協定による変形労働時間制は、次のいずれかに該当する従業員を除き、全従業員に適用する。

1. 18歳未満の年少者
2. 妊娠中または産後1年を経過しない女子従業員のうち、本制度の適用免除を申し出た者
3. 育児や介護をおこなう従業員、職業訓練または教育を受ける従業員その他特別の配慮を要する従業員のうち制度適用免除を申し出た者
4. パートタイム勤務従業員他フルタイム勤務でない従業員

（勤務時間）

第 条　所定労働時間は1年単位の変形労働時間制によるものとし、1年を平均して週40時間を超えないものとする。

　　２　1日の所定労働時間は8時間とし、1日10時間及び1週52時間を超えないものとする。始業・終業の時刻、休憩時間は勤務表により定める。

　　３　時間外労働手当は前項の労働時間数を超えた場合に支給する。

４　前項の規定にかかわらず、業務上の必要がある場合には、休憩時間の時間帯を変更することがある。

（起算日）

第 条　対象期間の起算日は●年4月1日とする。

（休日）

第 条　休日は、別紙年間カレンダーのとおりとする。

２　前項の年間カレンダーにて休日を明記できない従業員に対しては、各月の休日を、各月初日の30日前までに勤務表にて明示する。

（特定期間）

第 条　特定期間は、●月●日から●月●日までとする。

２　特定期間中は連続勤務が12日以内となるように休日を確保する。

３　特定期間以外の期間については、連続勤務が6日以内となるように休日を確保する。

（有効期間）

第 条　本協定の有効期間は、起算日から1年間とする。

　　２　本協定書内容に変更がなく、協定期間満了に1ヵ月前までに双方から変更の申し出がない場合には、次年度以降も同様の内容で自動更新するものとする。

　　年　　月　　日

株式会社○○○○

代表取締役 　　 　　　印

従業員代表 　　 　　　印