**解 雇 理 由 証 明 書**

労働基準法により、解雇予告を受けた労働者から請求があった場合、解雇前であっても、会社は解雇される労働者に対して「解雇理由証明書」を発行しなければなりません。

年　　月　　日

殿

東京都●●区○○１－２－３

株式会社●●●●

人事部長　●●●●　印

　　当社が ●年●月●日付で貴殿に予告した解雇につきまして、以下の理由によるものであることを証明します。

**解雇の具体的な理由**

※該当するものの左の欄に○をつけ、具体的な理由等を（　　）の中に記入する。

|  |  |
| --- | --- |
|  | 1. 天災その他やむを得ない理由   （具体的には、  　　　　　　によって当社の事業の継続が不可能になったこと。）による解雇  ※就業規則第　　条　　項　　号の事由による解雇 |
|  | 1. 事業縮小等当社の都合   （具体的には、　当社が  　　　　　　　　　　　　　 となったこと。）による解雇  ※就業規則第　　条　　項　　号の事由による解雇 |
|  | 1. 職務命令に対する重大な違反行為   （具体的には、貴殿が  　　したこと。）による解雇  ※就業規則第　　条　　項　　号の事由による解雇 |
|  | 1. 業務についての不正な行為   （具体的には、貴殿が  　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　 したこと。）による解雇  ※就業規則第　　条　　項　　号の事由による解雇 |
|  | 1. 相当長期間にわたる無断欠勤をしたこと等勤務不良であること   （具体的には、貴殿が  　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　 したこと。）による解雇  ※就業規則第　　条　　項　　号の事由による解雇 |
|  | 1. その他   （具体的には、　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）による解雇  ※就業規則第　　条　　項　　号の事由による解雇 |